

LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2022

**Département
Ariège**



L'ENQUÊTE SUR LES « BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE »

Une **enquête annuelle nationale** réalisée entre octobre et décembre 2021 en partenariat avec le Crédoc. En Occitanie, elle porte sur **159 800 établissements**.

Elle décrit les besoins des entreprises par :

- métier détaillé (200 «familles professionnelles»),
- secteur d'activité (24 secteurs de la NAF),
- bassin d'emploi (44 bassins en Occitanie).

Cette enquête s'intéresse aussi :

- au **caractère saisonnier** des recrutements,
- à la **nature des difficultés rencontrées** et aux solutions envisagées,
- aux motifs de recrutements.

39 350 établissements ont répondu à l'édition 2022, dont 1 620 à une enquête complémentaire plus détaillée.

NB : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte croissance économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi-2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées.

Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO.

Ariège

4 740 Établissements enquêtés

1 490 Établissements répondants

Taux de retour : 31%

POURQUOI UNE ENQUÊTE « BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE »

Connaître le marché du travail local
Informer sur le marché du travail



Analyser et produire des études



Guider les conseillers dédiés aux entreprises



Identifier les besoins de formation dans les territoires



Fournir des données aux chercheurs
pour leurs travaux de recherche



6 530 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'ARIÈGE

6 530

PROJETS DE RECRUTEMENT
en 2022



+11,2%

par rapport à 2021



De projets de recrutement
non saisonnier



3 établissements sur 10
envisagent de recruter

Le département représente
2% des projets de
recrutement **de la région**



277 010

Projets de recrutement en
2022



+12,3%

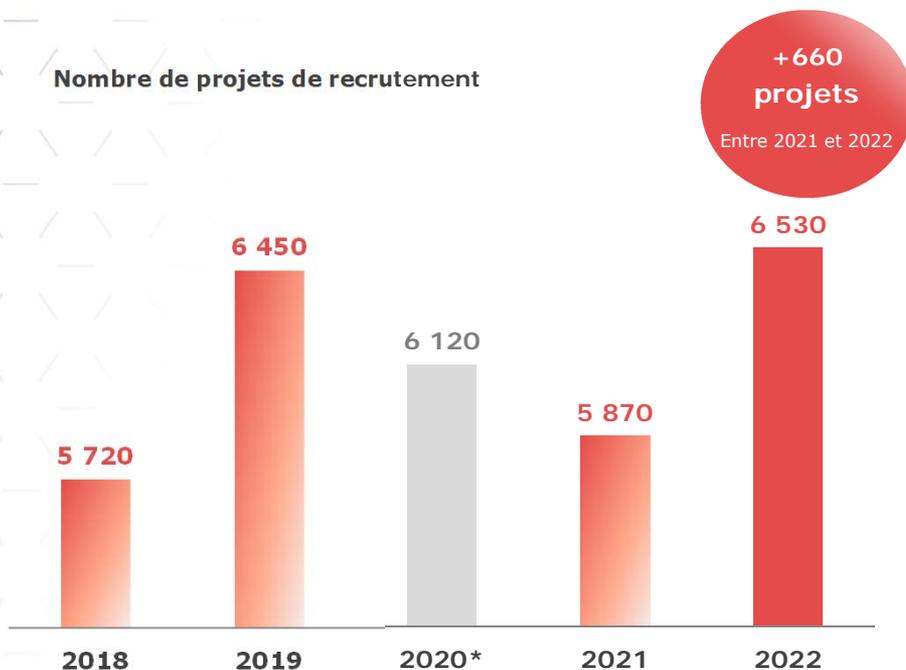
par rapport à 2021



Projets de recrutement
non saisonnier

UNE HAUSSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'ARIÈGE

Nombre de projets de recrutement



Une hausse annuelle de 11,2% dans
le département



La part des établissements
qui envisagent de recruter
passe de 26% en 2021 à
32% en 2022

* Les projets d'embauches pour 2020 exprimés avant la crise sanitaire (interrogation des établissements fin 2019) ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu.

DES ÉVOLUTIONS CONTRASTÉES SELON LES TAILLES D'ENTREPRISES

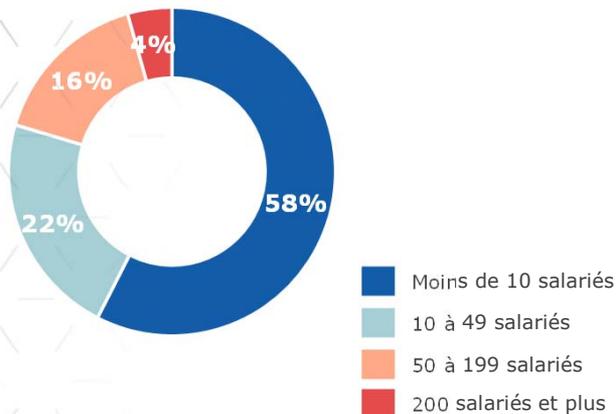


6 projets sur 10
dans les établissements de
moins de 10 salariés dans
l'Ariège



**Les entreprises de 10 à
49 salariés**
sont les plus dynamiques

Répartition des projets de recrutement
selon la taille des établissements



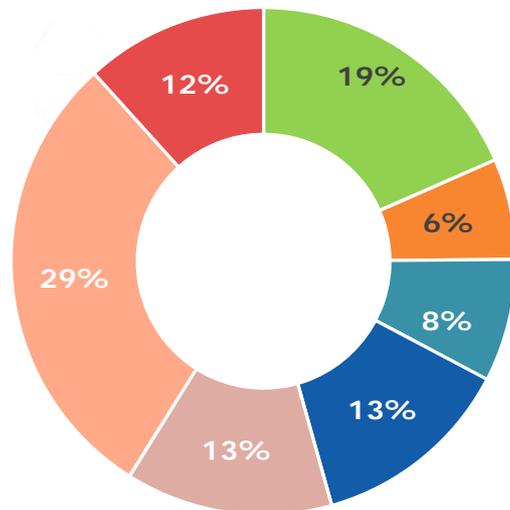
Évolution du nombre de projets de recrutement
selon la taille de l'établissement par rapport à 2021



54% DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DANS LES SERVICES DANS L'ARIÈGE

Le secteur du commerce enregistre la plus forte progression par rapport à 2021

Répartition du nombre de projets de recrutement par secteur d'activité



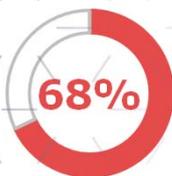
Évolution du nombre de projets de recrutement par secteur d'activité par rapport à 2021



*IAA : industrie agro-alimentaire

**HR : hôtellerie-restauration

DES PROJETS DE RECRUTEMENT LIÉS À UN SURCROÎT PONCTUEL D'ACTIVITÉ



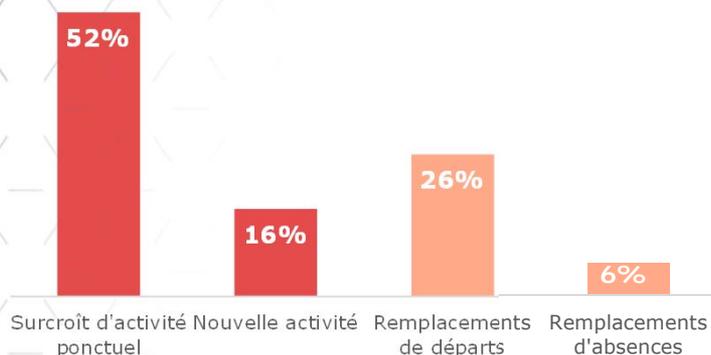
des projets de recrutement répondent à une augmentation d'activité



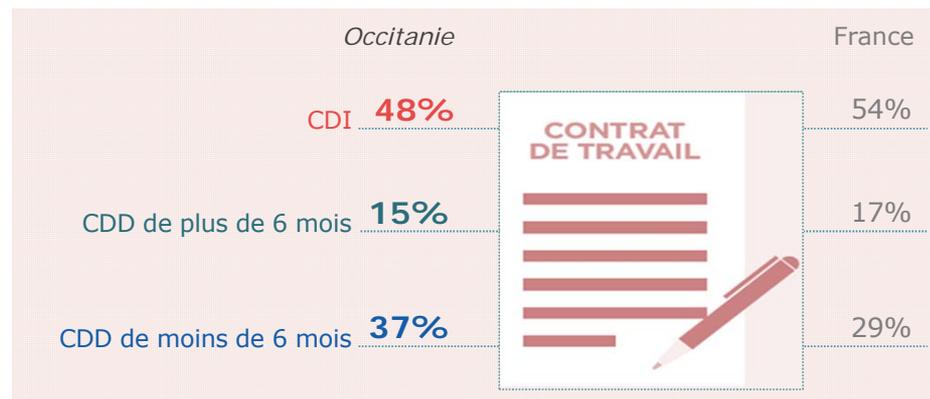
sont en contrats durables*



Principaux motifs du recrutement



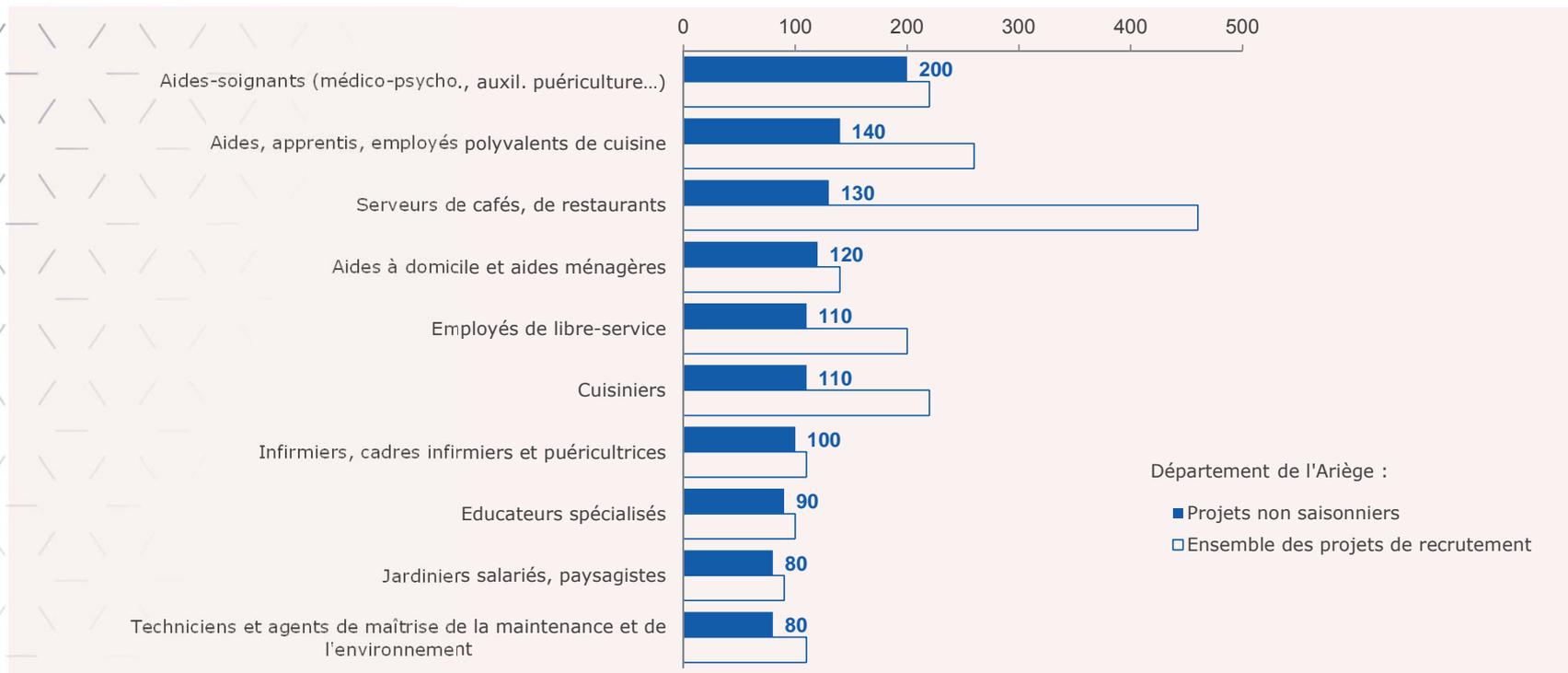
Répartition des projets par type de contrat



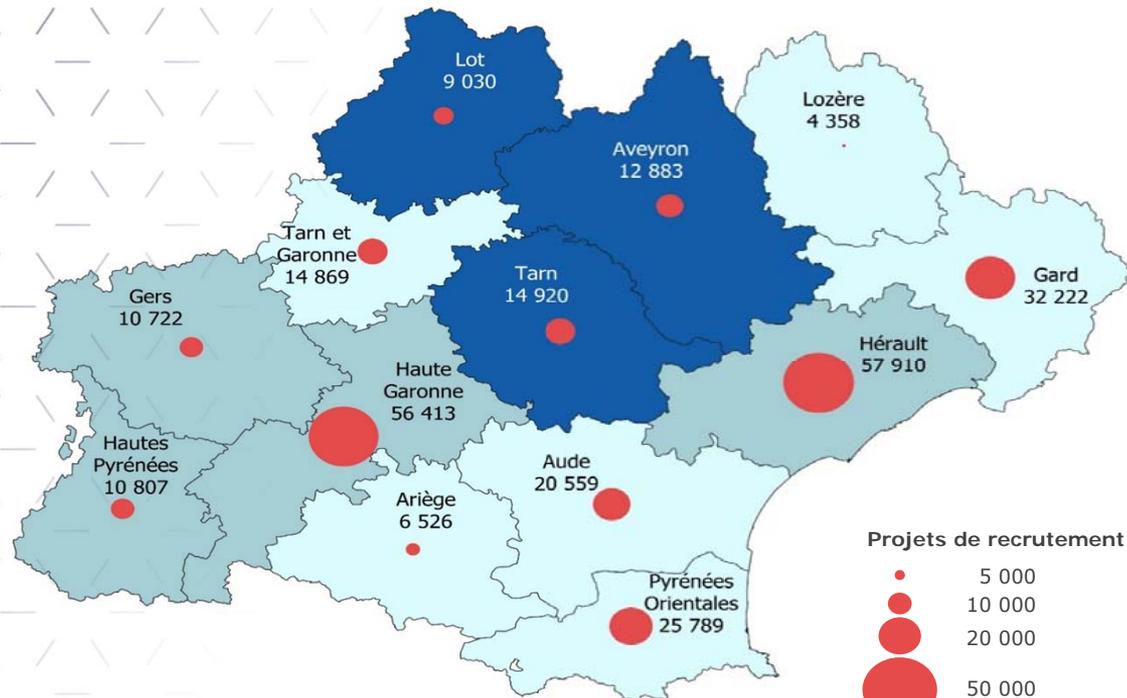
* Contrats durables = CDI ou CDD de 6 mois ou plus

LES 10 MÉTIERS NON SAISONNIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2022

(hors artistes et professionnels du spectacle)



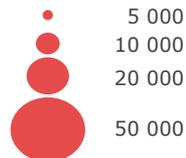
2% DES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'ARIÈGE



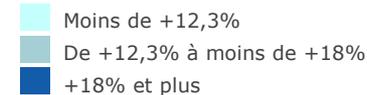
Les volumes de recrutement les plus importants par bassin d'emploi :

- Toulouse (18%)
- Montpellier (11%)
- Perpignan (6%)
- Nîmes (5%)
- Narbonne (4%)

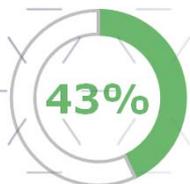
Projets de recrutement



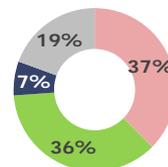
Évolution annuelle



UNE SAISONNALITÉ PLUS MARQUÉE QU'EN RÉGION

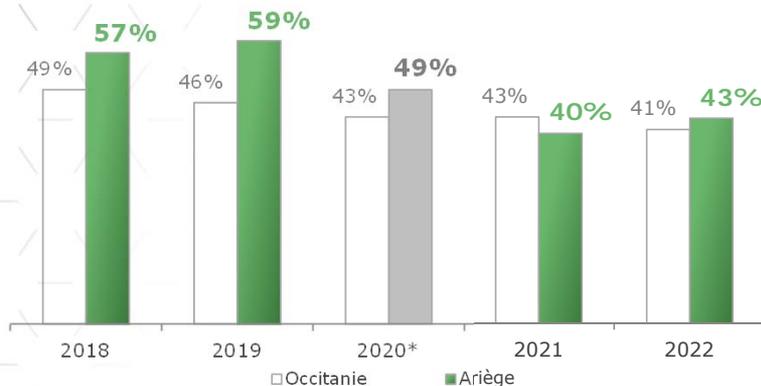


Un taux de saisonnalité et un nombre de projets saisonniers en hausse dans l'Ariège



Les métiers de la vente, tourisme et services et de l'agriculture sont fortement représentés

Part des projets de recrutement saisonniers



* Les projets d'embauches pour 2020 exprimés avant la crise sanitaire (interrogation des établissements fin 2019) ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu.

Les métiers les plus saisonniers

Familles de métiers :

- Vente, tourisme et services
- Métiers de l'agriculture
- Social et médico-social
- Autres

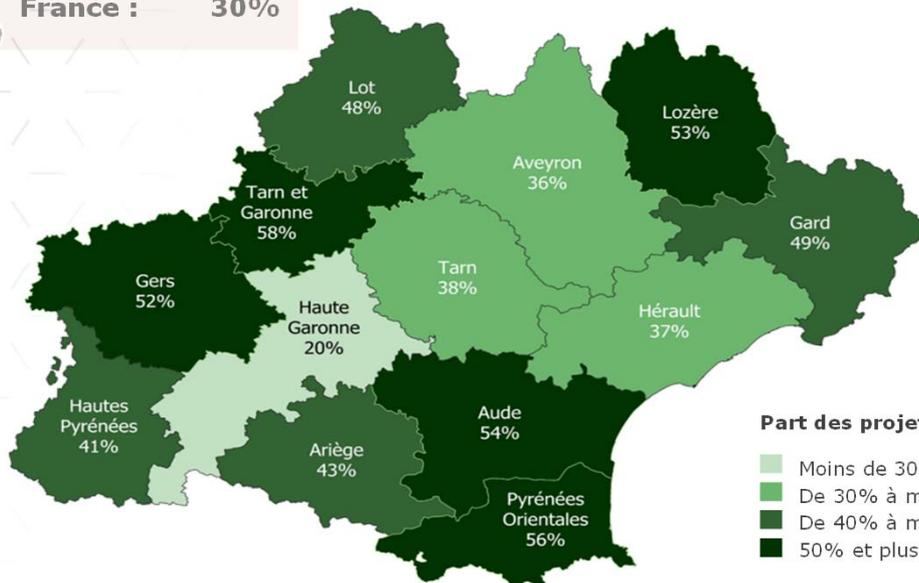
	Projets saisonniers	
	Part	Volume
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	97%	130
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	94%	619
Maraîchers, horticulteurs salariés	91%	181
Professionnels des spectacles	82%	56
Professionnels de l'animation socioculturelle	81%	99
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	74%	136
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	72%	334
Éleveurs salariés	61%	65
Employés de l'hôtellerie	60%	46
Caissiers (y compris pompistes...)	60%	67

UN TAUX DE SAISONNALITÉ SUPÉRIEUR À LA MOYENNE RÉGIONALE DANS L'ARIÈGE



Occitanie : 41%

France : 30%



Les bassins d'emploi où les taux de saisonnalité sont les plus importants :

- Castelsarrasin (75%)
- Céret (70%)
- Condom (67%)
- Prades (67%)
- Lourdes (66%)

Part des projets saisonniers

- Moins de 30%
- De 30% à moins de 40%
- De 40% à moins de 50%
- 50% et plus

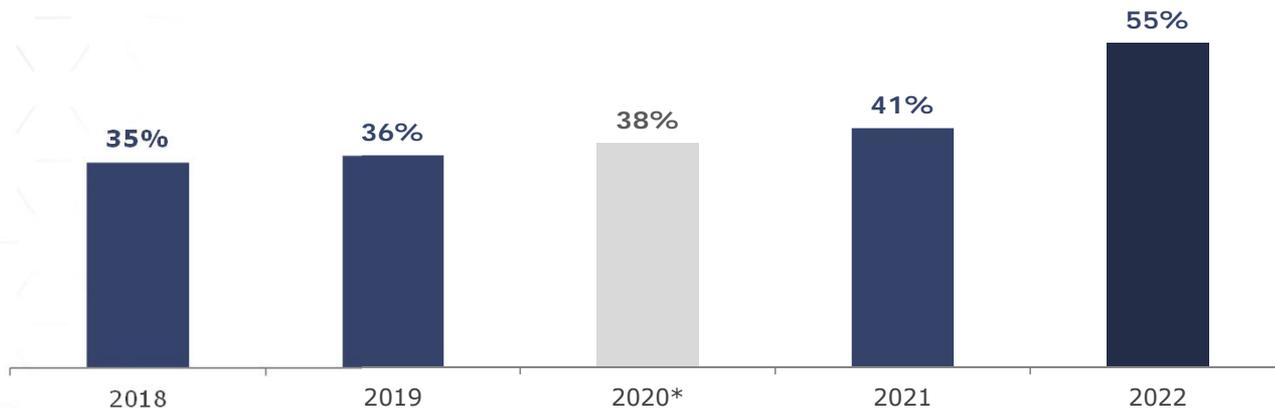
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT QUI S'INTENSIFIENT EN 2022



Taux de difficulté dans l'Ariège
(56% en Occitanie)

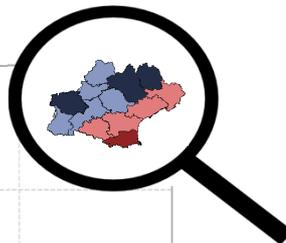
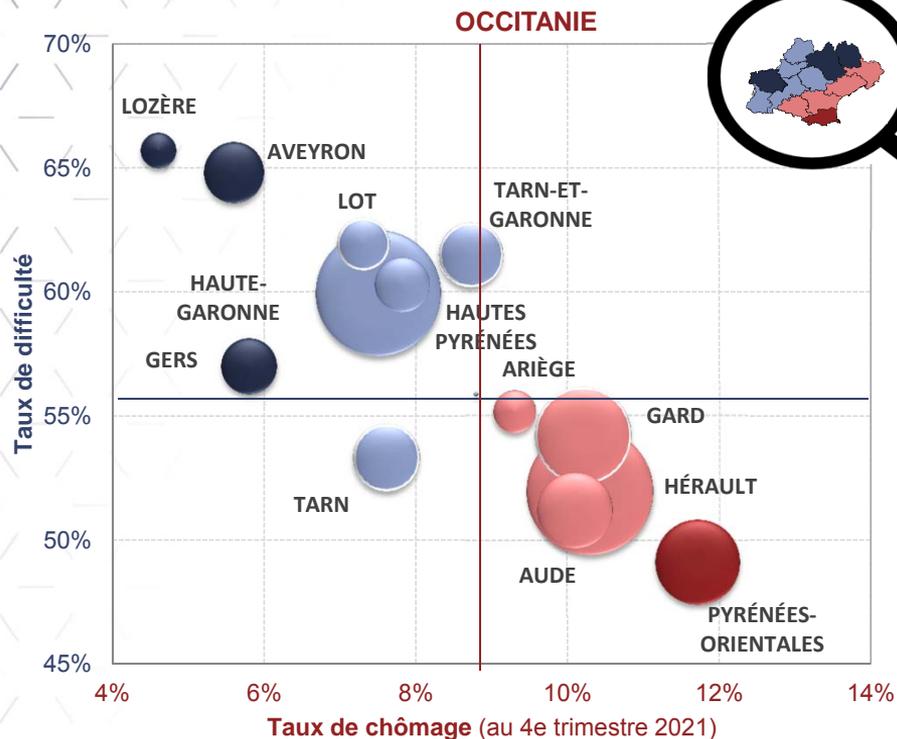
3 600 Projets difficiles

Nombre de projets de recrutement jugés difficiles



* Les projets d'embauches pour 2020 exprimés avant la crise sanitaire (interrogation des établissements fin 2019) ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu.

LES DIFFICULTÉS MOINS MARQUÉES SUR LE LITTORAL OÙ LE TAUX DE CHÔMAGE EST PLUS ÉLEVÉ



Les bassins d'emploi où les taux de difficulté à recruter sont les plus importants :

- Figeac (76%)
- Muret (68%)
- Rodez (67%)
- Mende (66%)
- Decazeville-Villefranche (65%)

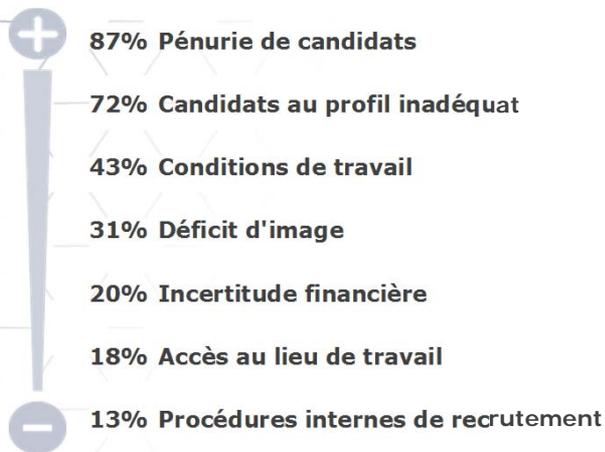
Aide à la lecture :

La **Lozère** est le département présentant le plus fort taux de difficulté à recruter et fait partie des départements ayant les plus faibles taux de chômage de la région.

A l'inverse, les **Pyrénées-Orientales** ont le taux de chômage le plus important de la région mais font partie des départements avec un faible taux de difficulté à recruter.

LES MOTIFS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET LES MÉTIERS CONCERNÉS

Principaux motifs des **difficultés anticipées** de recrutement selon les recruteurs en Occitanie



Les employeurs peuvent mentionner plusieurs motifs de difficulté anticipée pour l'ensemble de leurs recrutements



Département de l'Ariège :

Métiers où le taux de difficulté est le plus élevé

hors contrats saisonniers et parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement





LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2022

Retrouvez toutes les données détaillées, analyses de BMO
et les productions du service
Statistiques, Études et Évaluations sur le site :

www.observatoire-emploi-occitanie.fr

